

RELAZIONE D'IMPATTO 2024



Indice

1. Chi siamo	3
i. Mission e Vision	4
ii. I nostri Valori	5
iii. Le nostre finalità di beneficio comune	6
2. Valutazione dell’impatto generato	8
3. Categorie d’impatto e risultati 2024	10
i. Miglioramento delle performance energetiche	11
ii. Valorizzazione dell’efficientamento energetico e dello sviluppo sostenibile	13
iii. Supporto allo sviluppo di organizzazioni no-profit, fondazioni e simili	16
iv. Promozione della sostenibilità aziendale attraverso Il dialogo e la formazione	19
v. Benessere e crescita professionale delle risorse umane	22
4. Target 2025	26

Chi Siamo

Espiù S.r.l. Società Benefit è una Società di Ingegneria, di efficienza energetica, PMI innovativa ed ESCo (Energy Service Company).

Dal 2012 ci dedichiamo con passione alla progettazione, all'efficientamento energetico e alle energie rinnovabili, con un obiettivo chiaro: **rendere l'energia più efficiente e sostenibile.**

Grazie a un approccio multidisciplinare, affianchiamo le aziende nel percorso verso una gestione energetica più intelligente, conveniente e rispettosa dell'ambiente.



Mission

Accelerare la transizione energetica con soluzioni innovative e sostenibili, riducendo l'impatto ambientale per garantire il futuro di tutti.

Vision

Garantire l'indipendenza energetica, creando valore e benessere collettivo, attraverso una transizione equa e rispettosa dell'ambiente.

Manifesto di Espiù

Crediamo nell'indipendenza energetica come diritto e opportunità: la capacità di produrre e gestire l'energia in modo autonomo, responsabile e sostenibile, valorizzando le fonti rinnovabili e riducendo la dipendenza da risorse esterne.

Sogniamo una transizione energetica giusta, che vada oltre la semplice riduzione degli impatti ambientali. Una transizione che sappia ascoltare e includere, capace di generare valore sociale ed economico per le comunità e i territori.

Per noi, decarbonizzare significa distribuire i benefici in modo equo, rendendoli accessibili a tutti. È così che immaginiamo **un sistema energetico nuovo: più sostenibile, più resiliente, più giusto.**

Con i nostri servizi integrati, in Espiù vogliamo essere molto più di un fornitore: vogliamo essere un punto di riferimento, un centro di innovazione, un alleato per ogni stakeholder che condivide la nostra visione di futuro.

I Nostri Valori

SOSTENIBILITA'

ci impegniamo verso un modello di crescita che integri soluzioni e progetti a ridotto impatto ambientale.

INNOVAZIONE

promuoviamo tecnologie e metodologie all'avanguardia per migliorare le performance ambientali ed economiche dei nostri partner.

RESPONSABILITA' SOCIALE

favoriamo scelte quotidiane nell'ottica di contribuire al benessere della comunità e supportare tutti i nostri collaboratori.



AFFIDABILITA'

abbiamo radici ben salde nel territorio con esperienza e conoscenza multidisciplinare.

Essere Società Benefit

Da dicembre 2023 Espiù è diventata orgogliosamente una Società Benefit ai sensi della Legge 208 del 28 dicembre 2015 art. 1, commi 376-384 e s.m.i. Questa decisione nasce da un percorso di riflessione e impegno che il fondatore Sandro Secolo e il suo team hanno intrapreso negli ultimi anni, con l'obiettivo di unire la crescita economica alla creazione di valore per la società e l'ambiente.

Essere una società benefit per noi significa che il nostro impatto va oltre il profitto: dobbiamo fare la differenza nella comunità e sul pianeta. Ci impegniamo a perseguire obiettivi sociali e ambientali, integrandoli con quelli economici.

Le nostre Finalità di Beneficio Comune:

 **Migliorare le performance energetiche, economiche e ambientali** delle aziende, della P.A. e cittadini attraverso progetti di efficientamento sostenibile, applicando soluzioni maggiormente evolute rispetto ai requisiti di pura compliance o agli standard di mercato, per esempio con percorsi di efficientamento nell'uso delle risorse, riduzione delle emissioni, anche attraverso lo sviluppo di nuove tecnologie.



 **Valorizzare i percorsi di efficientamento energetico e di sviluppo sostenibile** delle aziende, della P.A. e cittadini in un'ottica di diffusione delle informazioni relative alle migliori tecniche disponibili, sui temi di conoscenza e coscienza ecologica, economia circolare e sostenibilità.

 **Favorire la collaborazione e la sinergia con organizzazioni no-profit, fondazioni e simili** il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della società, per contribuire al loro sviluppo e amplificare l'impatto positivo del loro operato.

 **Promuovere** un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività d'impresa attraverso il **dialogo collaborativo con gli "stakeholder"** e l'organizzazione di eventi formativi e culturali, anche in collaborazione con soggetti terzi, finalizzati ad integrare e diffondere stili di vita corretti e sostenibili per l'ambiente.



 **Porre attenzione alla cura delle persone e al loro benessere all'interno dell'ambiente lavorativo**, attraverso un sistema di welfare, benefit e soluzioni di flessibilità, oltre che un impegno allo sviluppo del potenziale e della soddisfazione personale di ciascuno con programmi dedicati di formazione e crescita.

Valutazione dell'impatto generato

Espiù ha valutato l'impatto generato avvalendosi dello standard di valutazione esterno NeXt Index® ai sensi della legge 208/2015 (art. 1, commi 376-384 e allegati n. 4 e n. 5). La conformità dello standard di valutazione utilizzato ai requisiti normativi è stata verificata dal gruppo di lavoro sulla valutazione di impatto di Assobenefit ed è descritta nella relativa relazione pubblicata a gennaio 2022.

Il questionario NeXt Index® è uno strumento di valutazione delle performance di sostenibilità suddiviso in sei aree di valore:

- | | |
|---|--|
| 1) La governance dell'organizzazione | 4) La catena di fornitura |
| 2) Le persone e l'ambiente di lavoro | 5) I comportamenti verso l'ambiente naturale |
| 3) I rapporti con i cittadini e i consumatori | 6) I comportamenti verso la comunità locale |

Il nostro punteggio

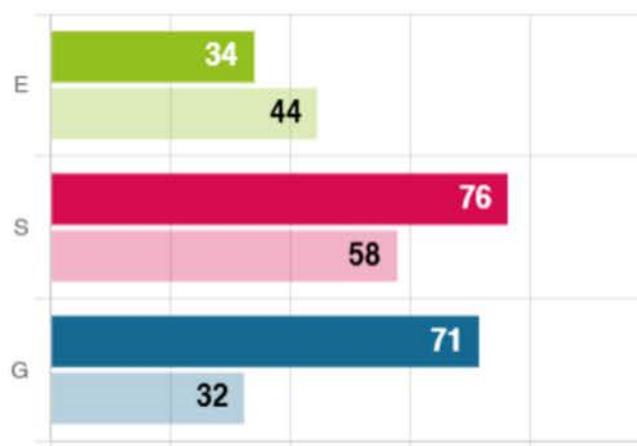
NeXt Index ESG®

Punteggio
Next Index®
ESG 52/100

Rating ESG B

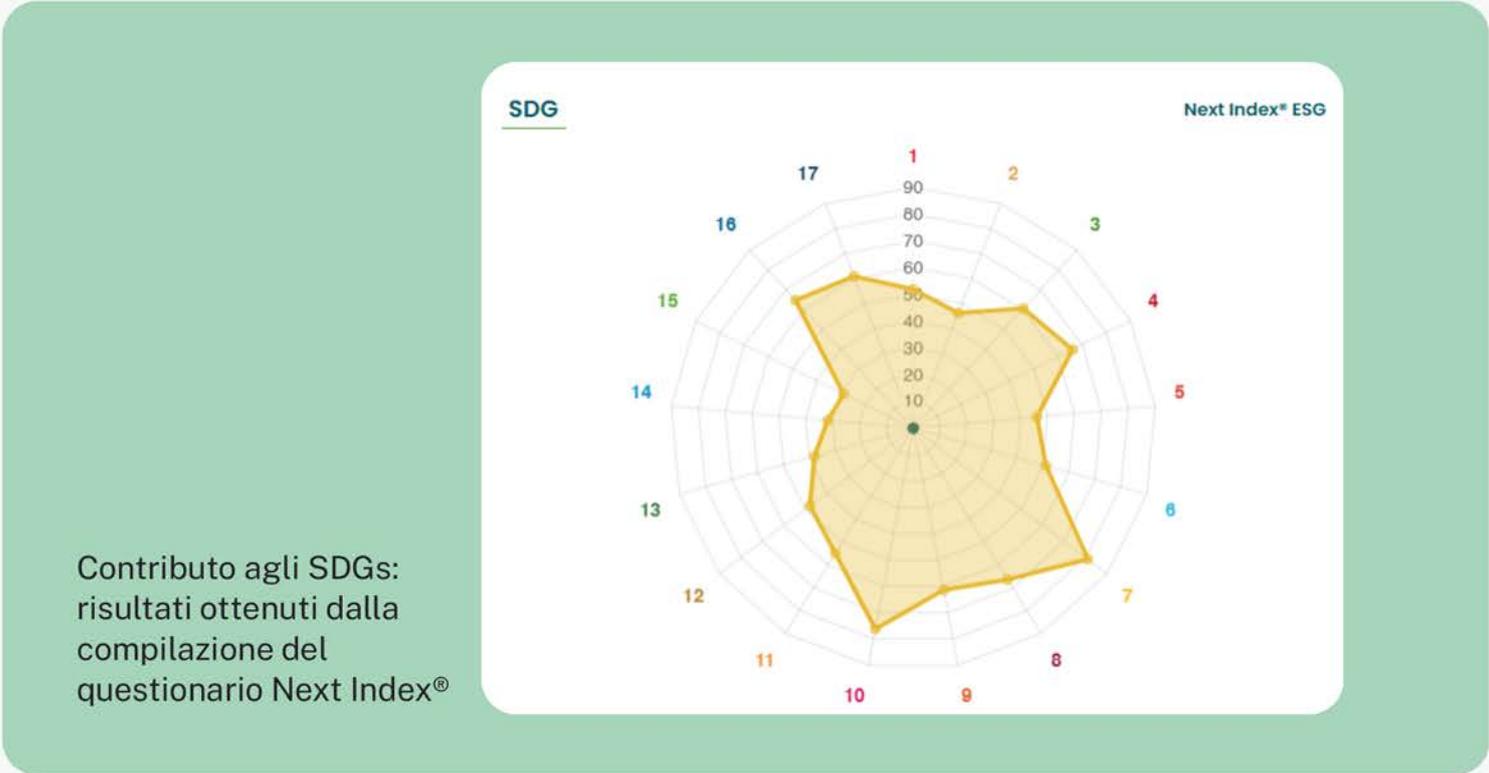
Pilastrì ESG

Next Index® ESG



Benchmark di settore (codice Ateco 74.90)

Valutazione dell'impatto generato



3. Categorie di Impatto e Risultati 2024

Nel presente capitolo descriviamo le azioni implementate e i risultati raggiunti nel corso dell'anno 2024.

Conformemente a quanto previsto dalle nostre finalità di beneficio comune, abbiamo realizzato iniziative e misurato i nostri impatti attraverso indicatori quali-quantitativi nelle seguenti categorie:

- **Miglioramento delle performance energetiche**
- **Valorizzazione dell'efficientamento energetico e dello sviluppo sostenibile**
- **Supporto allo sviluppo di organizzazioni no-profit, fondazioni e simili**
- **Promozione della sostenibilità aziendale attraverso il dialogo con gli stakeholder e la formazione**
- **Benessere e crescita professionale delle risorse umane.**

3.1 Miglioramento delle performance energetiche

Finalità di beneficio comune #1

“Migliorare le performance energetiche, economiche e ambientali delle aziende, della P.A. e cittadini attraverso progetti di efficientamento sostenibile, applicando soluzioni maggiormente evolute rispetto ai requisiti di pura compliance o agli standard di mercato, per esempio con percorsi di efficientamento nell’uso delle risorse, riduzione delle emissioni, anche attraverso lo sviluppo di nuove tecnologie”.

Azioni 2024

Nel corso del 2024, Espiù ha contribuito attivamente a migliorare le performance energetiche, economiche ed ambientali dei propri clienti, sia attraverso progetti di miglioramento dell’efficienza energetica dei processi e degli edifici, sia attraverso la promozione dell’utilizzo di energia da fonte rinnovabile. Espiù monitora e rendiconta i risparmi energetici conseguiti dai clienti attraverso i seguenti strumenti:

- **Titoli di Efficienza Energetica (Certificati Bianchi)** per progetti di miglioramento di efficienza energetica dei processi, per i quali il soggetto responsabile della certificazione del risparmio è GSE S.p.A.
- **Titoli di Efficienza Energetica CAR** (Certificati Bianchi CAR) per la cogenerazione ad alto rendimento, per i quali il soggetto responsabile della certificazione del risparmio è GSE S.p.A.
- **Contratti EPC (Energy Performance Contract)**, ovvero contratti per mezzo dei quali EsPiù realizza presso i clienti interventi di miglioramento dell’efficienza energetica, anche attraverso l’uso delle fonti di energia rinnovabile, garantendo il raggiungimento di un livello minimo di risparmio energetico.

L'indicatore scelto per il monitoraggio delle attività svolte nell'anno è la riduzione dei consumi energetici espressa in **tonnellate equivalenti di petrolio (tep)**. In ottica di riduzione dell'impatto ambientale dei propri clienti, Espiù si è impegnata in particolar modo nella **promozione di utilizzo di energia elettrica proveniente da fonte rinnovabile**, sia attraverso l'acquisto di energia elettrica 100% rinnovabile da rete coperta da Garanzie d'Origine GO, sia attraverso la realizzazione di impianti fotovoltaici per l'autoconsumo on site.

Nel corso del 2024, **la potenza aggiuntiva di impianti fotovoltaici per l'autoconsumo realizzati dai clienti di EsPiù è stata pari a 14,406 MWp.**

Azione	KPI	Obiettivo 2024	Risultato 2024	
Risparmi conseguiti dai clienti attraverso progetti di efficientamento energetico attestati da TEE e su impianti CAR attestati da TEE CAR	Riduzione consumi (TEP)	1.000	892	X
Risparmi conseguiti dai clienti attraverso i contratti EPC	Riduzione consumi (TEP)	5	4	X

Tabella 1 - Miglioramento delle performance energetiche

Il mancato raggiungimento degli obiettivi 2024 è imputabile principalmente a ritardi nell'avvio di alcuni progetti di efficientamento energetico. Pertanto, i benefici attesi in termini di risparmio si sono realizzati solo parzialmente rispetto alle previsioni iniziali.

3.2 Valorizzazione dell'Efficientamento Energetico e dello Sviluppo Sostenibile

Finalità di beneficio comune #2

“Valorizzare i percorsi di efficientamento energetico e di sviluppo sostenibile delle aziende, delle P.A. e cittadini in un’ottica di diffusione delle informazioni relative alle migliori tecniche disponibili, sui temi di conoscenza e coscienza ecologica, economia circolare e sostenibilità”.

Azioni 2024

Nel corso del 2024 abbiamo realizzato molteplici attività volte alla diffusione di conoscenza e consapevolezza sui temi dell'efficientamento energetico e dello sviluppo sostenibile.

Un focus importante è stato rivolto ai cittadini di domani, con l'attivazione di numerosi tirocini curricolari, extracurricolari e PCTO per ragazzi.

In particolare, Espiù ha condotto attività di **docenza gratuita presso l'ITIS Leonardo da Vinci di Portogruaro** sul tema della transizione energetica e delle fonti rinnovabili, con un approfondimento tecnico e normativo sulla corretta progettazione di impianti fotovoltaici.



Espiù è salita in cattedra durante la **giornata di orientamento** organizzata dall'**ITIS "Antonio Scarpa" di Motta di Livenza (TV)** presentando il tema dell'**evoluzione delle tecnologie energetiche**, dalle prime fonti di energia tradizionali fino alle moderne soluzioni sostenibili e rinnovabili. Sono state discusse le sfide attuali e future che il settore deve affrontare, come la transizione verso energie più pulite e l'innovazione tecnologica. Particolare focus alle **competenze chiave** richieste per lavorare nel campo dell'energia, evidenziando l'importanza della formazione continua e dell'approccio multidisciplinare normativo, tecnico e scientifico che caratterizza il settore. **Questo incontro ha fornito agli studenti una visione completa delle opportunità di carriera nel settore energetico, stimolando curiosità e interesse.**



A maggio l'azienda ha aderito al **Green Energy Day 2024**, un evento nazionale dedicato alla transizione energetica, organizzato dal Coordinamento FREE con il patrocinio del Governo italiano. **Lo scopo dell'evento è rendere accessibili a tutti i cittadini i siti di produzione di energia da fonti rinnovabili e le aziende che hanno intrapreso percorsi di efficientamento energetico in ottica di sensibilizzazione.** Per l'occasione, **Espiù ha ospitato 50 studenti** dell'ITIS Leonardo da Vinci di Portogruaro, offrendo loro l'opportunità di esplorare la nuova sede, dotata di impianto fotovoltaico da 127 kWp e pompa di calore. L'incontro è stato inoltre **occasione di confronto tra l'azienda e gli studenti, i quali hanno partecipato attivamente alle discussioni sul significato e sull'importanza della transizione energetica.**

Azione	KPI	Obiettivo 2024	Risultato 2024	
Docenza gratuita	Ore di docenza erogata (h)	16	20	✓
Tirocini curriculari, PCTO	Ore tirocinio (h)	1500	1760	✓

Tabella 2 - Valorizzazione dell'Efficientamento Energetico e dello Sviluppo Sostenibile

3.3 Supporto allo sviluppo di organizzazioni no-profit, fondazioni e simili

Finalità di beneficio comune #3

“Favorire la collaborazione e la sinergia con organizzazioni no-profit, fondazioni e simili il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della società, per contribuire al loro sviluppo e amplificare l’impatto positivo del loro operato”.

Azioni 2024

Espiù crede profondamente che la cultura sia un patrimonio collettivo da sostenere e valorizzare in quanto capace di generare un impatto positivo a livello sociale ed economico.

Nel 2024, l’azienda ha contribuito con un’erogazione liberale in art bonus a favore della **Fondazione Oderzo Cultura**, un ente senza scopo di lucro partecipato dal Comune di Oderzo e da altri soggetti pubblici e privati la cui finalità è perseguire esclusivamente la valorizzazione e la tutela del patrimonio culturale del territorio opitergino.



La Fondazione Oderzo Cultura esprime il proprio ringraziamento per il contributo offerto nell’ambito dell’Art Bonus per il restauro dell’opera a:

ESPIÙ Srl

Nel 2024 l'azienda ha contribuito con un'erogazione liberale a favore del **Progetto Mobilità Garantita**, il cui scopo è garantire una migliore mobilità e accessibilità ai soggetti più fragili della comunità nonché alla diffusione di consapevolezza in merito alle tematiche dell'inclusività. Il contributo fornito, insieme a numerose realtà locali, ha permesso l'acquisto di un mezzo di trasporto che Progetto Mobilità Garantita fornisce in comodato d'uso gratuito al Comune di Oderzo per consentire alle categorie più fragili di essere accompagnate alle visite mediche, alle attività di socializzazione e di ricevere a domicilio pasti e farmaci.



Il team EsPiù S.r.l. Società Benefit ha scelto di sostenere il meraviglioso progetto di **Casa Vittoria** a San Polo di Piave (TV) per celebrare il Natale e concludere un anno intenso, ricco di sfide e di stimoli. Casa Vittoria è un luogo speciale, dove si lavora per **creare opportunità di autonomia e professionalità per ragazzi con disabilità**, partendo da situazioni di diversa complessità. Qui si costruisce un futuro migliore attraverso integrazione, scambio e apprendimento continuo: valori che sentiamo profondamente nostri.

Azione	KPI	Obiettivo 2024	Risultato 2024	
Erogazioni liberali a favore di enti del terzo settore	Importo (€)	5.000	5.350	✓
Borse di studio erogate	Importo (€)	1500	1500	✓

Tabella 3 - Supporto allo sviluppo di organizzazioni no-profit, fondazioni e simili

3.4 Promozione della sostenibilità aziendale attraverso il dialogo e la formazione

Finalità di beneficio comune #4

“Promuovere un modo consapevole e sostenibile di condurre l’attività d’impresa attraverso il dialogo collaborativo con gli “stakeholder”, e l’organizzazione di eventi formativi e culturali, anche in collaborazione con soggetti terzi, finalizzati ad integrare e diffondere stili di vita corretti e sostenibili per l’ambiente”.

Azioni 2024

Abbiamo partecipato come relatori a un evento organizzato da **Confagricoltura Treviso** nel quale sono state illustrate le opportunità, modalità e criticità legate all’installazione di impianti agrivoltaici. Il convegno, di tipo divulgativo, ha introdotto i sistemi agrivoltaici e la loro capacità innovativa di combinare in modo sostenibile la produzione di energia e il miglioramento della resa agricola e della biodiversità, presentando inoltre le opportunità di incentivazione previste dalle misure del PNRR.



In occasione dell'inaugurazione della nuova sede, Sandro Secolo, Fondatore e CEO insieme ad Andrea Tolotto, Direttore Generale di Espiù hanno manifestato alla Sindaca di Oderzo Maria Scardellato **la volontà concreta di avviare, sul territorio comunale, una Comunità Energetica Rinnovabile (CER)**. L'iniziativa prevede il coinvolgimento di soggetti privati e aziende con competenze nel settore delle rinnovabili e della gestione energetica, al fine **di promuovere uno sviluppo sostenibile, responsabile e partecipato**.

A tal proposito, Espiù ha avviato un dialogo con alcuni enti locali e, in particolare, **con il Comune di Oderzo**, con cui è stato costituito un primo tavolo di lavoro per approfondire le modalità attraverso cui il Comune potrebbe partecipare attivamente al progetto e valutare i benefici pubblici che ne deriverebbero per la collettività. L'obiettivo è che una parte del valore economico generato dalla CER possa essere destinata a finanziare progetti ad alto impatto sociale sul territorio, rafforzando così l'effetto positivo dell'iniziativa. La visione condivisa è quella di incentivare l'uso delle energie rinnovabili, favorendo il risparmio energetico.

Il nostro impegno.

Espiù si impegna a fornire supporto e consulenza per facilitare l'adesione alla CER da parte di cittadini, imprese e realtà locali, assicurando un approccio inclusivo e vantaggioso per l'intera comunità opitergina.



Azione	KPI	Obiettivo 2024	Risultato 2024	
Eventi divulgativi	Ore (h)	20	24	✓
Creazione CER COMUNE DI ODERZO	Ore lavorative dedicate al progetto (h)	100	86,25	✗

Tabella 4 - Promozione della sostenibilità aziendale attraverso il dialogo e la formazione

Il mancato raggiungimento dell'obiettivo è imputabile a ritardi nell'avvio del progetto di creazione della CER nel Comune di Oderzo.

Di conseguenza, alcune ore inizialmente previste nel 2024 sono state riallocate nel 2025.

3.5 Benessere e crescita professionale delle risorse umane

Finalità di beneficio comune #5

“Porre attenzione alla cura delle persone e al loro benessere all’interno dell’ambiente lavorativo, attraverso un sistema di welfare, benefit e soluzioni di flessibilità, oltre che un impegno allo sviluppo del potenziale e della soddisfazione personale di ciascuno con programmi dedicati di formazione e crescita”.

Azioni 2024

In qualità di società operante nel settore dei servizi, **Espiù riconosce che il suo valore più grande risiede nelle persone**: la qualità dei servizi offerti ai clienti dipende direttamente dalla competenza, dalla motivazione e dal benessere dei propri collaboratori. Perseguendo questa finalità ci concentriamo sulla creazione di un ambiente di lavoro sano, inclusivo e stimolante, capace di promuovere la crescita professionale e personale del nostro capitale umano.



Nel 2024 Espiù ha conferito il **30% dell'utile aziendale** ai dipendenti sottoforma di credito spendibile su una piattaforma di **welfare**. Questa modalità di **redistribuzione del valore** generato dall'azienda rappresenta un'evoluzione nelle politiche retributive, ponendo al centro il benessere dei lavoratori e la sostenibilità sociale. Dal punto di vista organizzativo, la scelta di distribuire parte degli utili attraverso l'erogazione di un credito welfare, contribuisce a rafforzare la motivazione, il senso di appartenenza e la produttività delle persone.

In aggiunta, dal 2024 è stata introdotta per tutti i dipendenti che non hanno in dotazione una vettura aziendale in fringe benefit una forma di compensazione economica sottoforma di **indennità di distanza** in busta paga con lo scopo di rimborsare, almeno parzialmente, i costi e i disagi legati alla distanza abitativa dal posto di lavoro.



A dicembre Espiù ha ottenuto la **certificazione per la Parità di Genere** implementando un sistema di gestione conforme ai requisiti della UNI/PdR 125:2022. Il raggiungimento di questo obiettivo **evidenzia l'impegno dell'azienda nel perseguire un'equità tra uomini e donne** in ambito lavorativo che vada oltre i requisiti normativi e che **promuova un cambiamento culturale strutturale**.

Nella nuova sede, inaugurata a maggio 2024, **Espiù ha investito nel benessere delle persone, destinando due nuove aree esclusive ai propri collaboratori.**

La prima è una **sala ristoro**, dotata di cucina attrezzata e arredi moderni, affacciata su un suggestivo paesaggio naturale: un ambiente pensato per rilassarsi e staccare la mente dagli impegni quotidiani.



La seconda è una **sala relax**, pensata per favorire la socialità e il recupero di energie, con tavoli da ping pong, calcetto balilla, tapis roulant e bersaglio freccette, da utilizzare liberamente durante la pausa pranzo.

Un passo concreto **per promuovere un ambiente di lavoro più sano, equilibrato e motivante.**

Azione	KPI	Obiettivo 2024	Risultato 2024	
Erogazione welfare aziendale	% utile aziendale	30%	30%	✓
Erogazione indennità di distanza	Qualitativo-raggiunto SI/NO	SI	SI	✓
Ottenimento certificazione Parità di Genere	Qualitativo-raggiunto SI/NO	SI	SI	✓
Sala ristoro	Qualitativo-raggiunto SI/NO	SI	SI	✓
Sala relax	Qualitativo-raggiunto SI/NO	SI	SI	✓

Tabella 5 - Benessere e crescita professionale delle risorse umane

4. Target 2025

Nel 2025, Espiù S.r.l. conferma il proprio impegno nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, adottando un modello di business che promuove la cultura della sostenibilità e incoraggiando comportamenti virtuosi come la riduzione dell'impatto ambientale, la parità di genere e l'inclusione sociale. Sarà rafforzato il sostegno allo sviluppo delle competenze del personale e alla sensibilizzazione e valorizzazione delle nuove generazioni, attraverso la collaborazione con scuole, organizzazioni no profit, fondazioni e associazioni al fine di generare valore condiviso sul territorio.

Oltre a riconfermare gli obiettivi previsti per il 2024, sono stati definiti nuovi obiettivi e KPIs specifici nell'area della sostenibilità sociale.

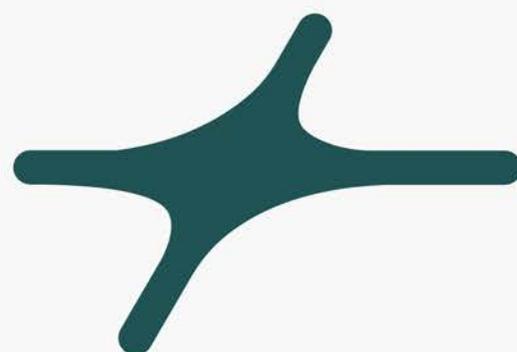
Finalità	Azione	KPI	Risultato 2024	Obiettivo 2025
1	Risparmi conseguiti dai clienti attraverso progetti di efficientamento energetico attestati da TEE e su impianti CAR attestati da TEE CAR	Riduzione consumi (TEP)	892	1.000
	Risparmi conseguiti dai clienti attraverso i contratti EPC	Riduzione consumi (TEP)	4	15
2	Docenza gratuita	Ore di docenza erogata (h)	20	16
	Tirocini curriculari, PCTO	Ore tirocinio (h)	1.760	1.800
3	Erogazioni liberali a enti del terzo settore	Importo (€)	5.350	5.000
	Borse di studio erogate	Importo (€)	1.500	1.500

continua >>>

4.Target 2025

Finalità	Azione	KPI	Risultato 2024	Obiettivo 2025
4	Eventi divulgativi	Ore (h)	24	20
	Creazione CER Comune di Oderzo e altri progetti di Comunità Energetiche Rinnovabili nel territorio	Ore lavorative dedicate al progetto (h)	86,25	120
5	Certificazione Parità di Genere	Qualitativo	SI	SI
	Corsi di formazione erogati ai collaboratori	Ore (h)	-	500
	Convenzione con trader energia-gas per collaboratori	Qualitativo	-	SI
	Corso autodifesa femminile gratuito	Qualitativo	-	SI
	Convenzione servizio lavanderia	Qualitativo	-	SI

Tabella 6 - Target 2025



Espiù S.r.l. | Società Benefit

Via Enrico Mattei, 7
31046, Oderzo (TV)
T. +39 0422 815590
P.IVA 04511670269
www.espiu.it

