

## POLITICA E OBIETTIVI DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

La Direzione di EsPiù S.r.l. ha stabilito di uniformare le proprie modalità gestionali e operative alle prescrizioni della Norma **UNI EN ISO 9001:2015** e alla Norma **UNI CEI EN ISO 50001:2018**.

In Espiù progettiamo sistemi energetici innovativi e sostenibili, aiutando le aziende a ottimizzare i consumi e ridurre i costi. Grazie a un approccio sistemico, integriamo consulenza, progettazione e gestione per offrire soluzioni su misura.

La nostra **Vision** è garantire l'indipendenza energetica, creando valore e benessere collettivo, attraverso una transizione equa e rispettosa dell'ambiente.

La nostra **Mission** è accelerare la transizione energetica con soluzioni innovative e sostenibili, riducendo l'impatto ambientale per un futuro più responsabile.

I **Valori** che contraddistinguono EsPiù S.r.l. sono:

- **Sostenibilità:** ci impegniamo verso un modello di crescita che integri soluzioni e progetti a ridotto impatto ambientale.
- **Innovazione:** promuoviamo tecnologie e metodologie all'avanguardia per migliorare le performance ambientali ed economiche dei nostri partner.
- **Responsabilità sociale:** favoriamo scelte quotidiane nell'ottica di contribuire al benessere della comunità e supportare tutti i nostri collaboratori.
- **Affidabilità:** abbiamo radici ben salde nel territorio con esperienza e conoscenza multidisciplinare

La presente **Politica**, in coerenza con la **Vision**, la **Mission** e i **Valori** aziendali, viene attuata fissando i seguenti **Obiettivi**.

### Perseguire il miglioramento continuo

Definire **Obiettivi e Traguardi** misurabili, confrontabili con indicatori, considerando in ogni decisione presa e azione eseguita anche gli aspetti sulla Qualità e la Gestione dell'Energia.

Sviluppare e promuovere iniziative volte a monitorare il grado di **Soddisfazione dei Clienti**.

Sviluppare e implementare un approccio alle decisioni basato sul **Risk Based Thinking**, considerando i **Rischi** potenziali relativi ad ogni decisione o azione e le **Azioni Preventive** relative agli stessi.

Valutare le opportunità di miglioramento della Qualità e della Prestazione Energetica, assicurando l'allocazione di risorse adeguate allo sviluppo dei piani di azione e il raggiungimento degli Obiettivi e dei Traguardi.

### **Garantire la conformità legislativa nel campo della Qualità e della Gestione dell'Energia**

Attivare un attento e continuo **monitoraggio** della qualità del servizio erogato ai Clienti e della prestazione energetica aziendale, con l'obiettivo del pieno rispetto della conformità alla normativa applicabile.

### **Perseguire il miglioramento dei Servizi Energetici e di Ingegneria Integrata**

Fornire Servizi Energetici e Servizi di Ingegneria Integrata conformi alla normativa di settore, che perseguano:

- L'ottimizzazione delle risorse energetiche.
- La razionalizzazione dei consumi e la riduzione dei costi.
- La messa a norma degli impianti.
- La diminuzione dell'impatto ambientale attraverso l'uso razionale dei combustibili fossili e il ricorso a fonti di energia rinnovabili.
- La diffusione di comportamenti energetici corretti e virtuosi.

### **Coinvolgere gli stakeholder e promuovere la trasparenza**

**Sensibilizzare** sugli impegni della Politica e in particolare sugli aspetti relativi alla Qualità e alla Prestazione Energetica e **coinvolgere** sugli Obiettivi e Traguardi i collaboratori dell'Azienda, i Fornitori, i Clienti e i cittadini. **Sandro Secolo**

(Amministratore Unico)

**Motivare** i collaboratori perché vengano sviluppati, ad ogni livello, il senso di **responsabilità** verso la piena conformità ai requisiti del Sistema di Gestione Integrato, anche attraverso percorsi di **formazione**, che sviluppino e potenzino le conoscenze, le competenze e le soft-skills.

**Sensibilizzare** i collaboratori e le figure direttamente interessate a comportamenti energeticamente sostenibili e al corretto utilizzo delle risorse naturali.

Promuovere il **dialogo** e il **confronto** con tutti i portatori di interesse, tenendo conto delle loro istanze e attivando adeguati strumenti di partecipazione.

Come Società Benefit, in tutti gli obiettivi che perseguiamo, mettiamo al centro la **persona**, al fine di promuovere **modelli di business people-oriented** e attenti alle esigenze del singolo. Per questo abbiamo organizzato il lavoro con elementi innovativi di valorizzazione dell'operato dei collaboratori e di gratificazione personale, con strumenti di **flessibilità oraria, Welfare Aziendale** e di **Work-Life Balance, puntando alla soddisfazione e allo sviluppo del potenziale di ciascun collaboratore, mediante progetti di formazione e di crescita personale**. Siamo convinti che si possa attuare appieno il Sistema di Gestione Integrato solo perseguendo il vero benessere nel luogo di lavoro.

*La Direzione riconosce come scelta strategica lo sviluppo di un Sistema di Gestione Integrato. La Direzione è coinvolta nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.*

Oderzo, 16/06/2025

La Direzione

Sandro Secolo

