Espiù S.r.l. | Società Benefit

espiù

RELAZIONE D'IMPATTO 2025

Indice

1. **Chi siamo** 3
   i. Mission e Vision 4
   ii. I nostri Valori 5
   iii. Le nostre finalità di beneficio comune 6
2. **Valutazione dell'impatto generato** 8
3. **Categorie d'impatto e risultati 2025** 13
   i. Miglioramento delle performance energetiche 14
   ii. Valorizzazione dell'efficientamento energetico e dello sviluppo sostenibile 16
   iii. Supporto allo sviluppo di organizzazioni no-profit, fondazioni e simili 19
   iv. Promozione della sostenibilità aziendale attraverso Il dialogo e la formazione 22
   v. Benessere e crescita professionale delle risorse umane 25
4. **Obiettivi 2026** 30

Chi Siamo

Espiù S.r.l. Società Benefit è una Società di Ingegneria, di efficienza energetica, PMI innovativa ed ESCo (Energy Service Company).

Dal 2012 ci dedichiamo con passione alla progettazione, all'efficientamento energetico e alle energie rinnovabili, con un obiettivo chiaro: **rendere l'energia più efficiente e sostenibile.**

Grazie a un approccio multidisciplinare, affianchiamo le aziende nel percorso verso una gestione energetica più intelligente, conveniente e rispettosa dell'ambiente.

Mission

Accelerare la transizione energetica con soluzioni innovative e sostenibili, riducendo l'impatto ambientale per garantire il futuro di chiunque.

Vision

Garantire l'indipendenza energetica, creando valore e benessere collettivo, attraverso una transizione equa e rispettosa dell'ambiente.

Manifesto di Espiù

Crediamo nell'indipendenza energetica come diritto e opportunità: la capacità di produrre e gestire l'energia in modo autonomo, responsabile e sostenibile, valorizzando le fonti rinnovabili e riducendo la dipendenza da risorse esterne.

Sogniamo una transizione energetica giusta, che vada oltre la semplice riduzione degli impatti ambientali.
Una transizione che sappia ascoltare e includere, capace di generare valore sociale ed economico per le comunità e i territori.

Per noi, decarbonizzare significa distribuire i benefici in modo equo, rendendoli accessibili a chiunque. È così che immaginiamo **un sistema energetico nuovo: più sostenibile, più resiliente, più giusto.**

Con i nostri servizi integrati, in Espiù vogliamo essere molto più di un fornitore: vogliamo essere un punto di riferimento, un centro di innovazione, un alleato per ogni stakeholder che condivide la nostra visione di futuro.

I Nostri Valori

SOSTENIBILITA'

ci impegniamo verso un modello di crescita che integri soluzioni e progetti a ridotto impatto ambientale.

INNOVAZIONE

promuoviamo tecnologie e metodologie all'avanguardia per migliorare le performance ambientali ed economiche dei nostri partner.

RESPONSABILITA' SOCIALE

favoriamo scelte quotidiane nell'ottica di contribuire al benessere della comunità e supportare il nostro personale.

AFFIDABILITA'

abbiamo radici ben salde nel territorio con esperienza e conoscenza multidisciplinare.

Essere Società Benefit

Da dicembre 2023 Espiù è diventata orgogliosamente una Società Benefit ai sensi della Legge 208 del 28 dicembre 2015 art. 1, commi 376-384 e s.m.i.

Essere una società benefit per noi significa che il nostro impatto va oltre il profitto: dobbiamo fare la differenza nella comunità e sul pianeta.
Ci impegniamo a perseguire obiettivi sociali e ambientali, integrandoli con quelli economici.

Le nostre Finalità di Beneficio Comune:

Migliorare le performance energetiche, economiche e ambientali delle aziende, della P.A. e cittadini attraverso progetti di efficientamento sostenibile, applicando soluzioni maggiormente evolute rispetto ai requisiti di pura compliance o agli standard di mercato, per esempio con percorsi di efficientamento nell'uso delle risorse, riduzione delle emissioni, anche attraverso lo sviluppo di nuove tecnologie.

Valorizzare i percorsi di efficientamento energetico e di sviluppo sostenibile delle aziende, delle P.A. e cittadini in un'ottica di diffusione delle informazioni relative alle migliori tecniche disponibili, sui temi di conoscenza e coscienza ecologica, economia circolare e sostenibilità.

Favorire la collaborazione e la sinergia con organizzazioni no-profit, fondazioni e simili il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della società, per contribuire al loro sviluppo e amplificare l'impatto positivo del loro operato.

Promuovere un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività d'impresa attraverso il **dialogo collaborativo con gli "stakeholder"** e l'organizzazione di eventi formativi e culturali, anche in collaborazione con soggetti terzi, finalizzati ad integrare e diffondere stili di vita corretti e sostenibili per l'ambiente.

Porre attenzione alla cura delle persone e al loro benessere all'interno dell'ambiente lavorativo, attraverso un sistema di welfare, benefit e soluzioni di flessibilità, oltre che un impegno allo sviluppo del potenziale e della soddisfazione personale di ciascuno con programmi dedicati di formazione e crescita.

Valutazione dell'impatto generato

Espiù ha valutato l'impatto generato avvalendosi dello **Strumento di Autovalutazione del Buon Impatto (SABI)** ai sensi della legge 208/2015 (art. 1, commi 376-384 e allegati n. 4 e n. 5).

L'obiettivo dello strumento è guidare l'impresa che si riconosce nella visione di fondo della **Buona Impresa** nella valutazione delle proprie performance e del valore che, così facendo, genera per gli stakeholder.

La **conformità** dello strumento di valutazione utilizzato ai requisiti normativi è stata verificata dal gruppo di lavoro sulla valutazione di impatto di Assobenefit ed è descritta nella relativa relazione pubblicata a gennaio 2022.

Il questionario di autovalutazione è suddiviso in 5 aree di osservazione: Prodotto, Lavoro, Valore Economico, Operations sostenibili, Governance.

L'output è una rappresentazione del valore creato dall'impresa tenendo in equilibrio i **pilastri fondamentali** della sua attività, e del suo impatto su società e ambiente.

2.Valutazione dell'impatto generato

Il **semaforo degli impatti** del SABI presenta gli impatti materiali per la nostra azienda, con una valutazione dell'impatto generato dalle nostre attività, in base all'autovalutazione espressa sui singoli elementi del modello.

Rosso → PUNTO CRITICO: se anche solo un Requisito Minimo pertinente risulta "non verificato" o "in via di definizione";

Giallo → ATTENZIONE: se anche solo uno degli elementi che generano tale impatto ha una valutazione critica (1 o 2);

Verde → MOLTO BENE: se la media degli elementi che generano tale impatto è superiore a 3,8.

Sono inoltre ricapitolati per ogni impatto gli **elementi** che incidono sulla valutazione in modo che possano essere identificate le leve su cui implementare azioni per migliorare ulteriormente il proprio **impatto positivo**.

Gli impatti sono presentati in ordine di importanza per l'azienda: a partire da quelli legati al Core Business fino a quelli giudicati abbastanza rilevanti.

Gli impatti valutati come trascurabili non sono rappresentati.

2. Valutazione dell'impatto generato

IMPATTO MOLTO RILEVANTE

Diversità, Equità e Inclusione ⓘ

Accessibilità e inclusività | Coerenza ruolo-persona | Valorizzazione delle differenze e inclusione | Condivisione con i lavoratori | Monitoraggio Diversity & Inclusion | Accessibilità | Parità di genere

IMPATTO MOLTO RILEVANTE

Benessere degli individui ⓘ

Qualità della Relazione con i clienti | Welfare aziendale e benefit | Prospettive e tutela dei lavoratori | Relazioni e collaborazione | Riconoscimento | Sicurezza sul posto di lavoro | Salute e sicurezza dei clienti

IMPATTO MOLTO RILEVANTE

Salute e sicurezza dei lavoratori ⓘ

Welfare aziendale e benefit | Sicurezza sul posto di lavoro | Salute e sicurezza dei collaboratori

IMPATTO MOLTO RILEVANTE

Progresso della società e innovazione ⓘ

Qualità del prodotto | Contributo al benessere delle persone | Accessibilità e inclusività | Innovazione di prodotto | Cultura | Creazione e remunerazione di lavoro | Prospettive e tutela dei lavoratori | Sviluppo professionale e formazione | Investimenti | Anticorruzione e Conflitto d'Interessi

2. Valutazione dell'impatto generato

IMPATTO MOLTO RILEVANTE

Sviluppo economico ⓘ

Innovazione di prodotto | Creazione e remunerazione di lavoro | Welfare aziendale e benefit | Prospettive e tutela dei lavoratori | Sviluppo professionale e formazione | Fatturato | Redditività | Condivisione con i lavoratori | Politiche di prezzo al cliente | Remunerazione del capitale | Investimenti | Sostegno all'indotto | Filantropia | Salario dignitoso nella filiera | Fisco e tasse | Rispetto degli impegni economici

IMPATTO MOLTO RILEVANTE

Sviluppo, benessere e realizzazione dei lavoratori ⓘ

Creazione e remunerazione di lavoro | Welfare aziendale e benefit | Prospettive e tutela dei lavoratori | Coerenza ruolo-persona | Sviluppo professionale e formazione | Chiarezza organizzativa | Relazioni e collaborazione | Riconoscimento | Valorizzazione delle differenze e inclusione | Condivisione con i lavoratori | Sicurezza sul posto di lavoro | Salario dignitoso

IMPATTO ABBASTANZA RILEVANTE

Disuguaglianze economiche e sociali ⓘ

Accessibilità e inclusività | Creazione e remunerazione di lavoro | Welfare aziendale e benefit | Prospettive e tutela dei lavoratori | Sviluppo professionale e formazione | Valorizzazione delle differenze e inclusione | Condivisione con i lavoratori | Politiche di prezzo al cliente | Sostegno all'indotto | Filantropia | Disparità salariali

IMPATTO ABBASTANZA RILEVANTE

Inquinamento ⓘ

Materie prime | Fine Vita del prodotto (economia circolare) | Energia ed Emissioni (scope 1 e 2) | Gestione dei Rifiuti | Trasporti e logistica | Monitoraggio e riduzione inquinamento

2.Valutazione dell'impatto generato

IMPATTO ABBASTANZA RILEVANTE

Biodiversità ed ecosistemi ⓘ

Materie prime | Fine Vita del prodotto (economia circolare) | Ecosistema e biodiversità | Gestione dei Rifiuti | Monitoraggio e riduzione dell'impatto sulla biodiversità

IMPATTO ABBASTANZA RILEVANTE

Educazione, informazione e cultura ⓘ

Cultura | Sviluppo professionale e formazione | Comunicazione e Trasparenza

IMPATTO ABBASTANZA RILEVANTE

Comunità Locali ⓘ

Accessibilità e inclusività | Condivisione con i lavoratori | Sostegno all'indotto | Filantropia | Comunità Locali

3. Categorie di Impatto e Risultati 2025

Nel presente capitolo descriviamo le azioni implementate e i risultati raggiunti nel corso dell'anno 2025.

Conformemente a quanto previsto dalle nostre finalità di beneficio comune, abbiamo realizzato iniziative e misurato i nostri impatti attraverso indicatori quali-quantitativi nelle seguenti categorie:

- **Miglioramento delle performance energetiche**
- **Valorizzazione dell'efficientamento energetico e dello sviluppo sostenibile**
- **Supporto allo sviluppo di organizzazioni no-profit, fondazioni e simili**
- **Promozione della sostenibilità aziendale attraverso il dialogo con gli stakeholder e la formazione**
- **Benessere e crescita professionale delle risorse umane**

3.1 Miglioramento delle performance energetiche

Finalità di beneficio comune #1

"Migliorare le performance energetiche, economiche e ambientali delle aziende, della P.A. e cittadini attraverso progetti di efficientamento sostenibile, applicando soluzioni maggiormente evolute rispetto ai requisiti di pura compliance o agli standard di mercato, per esempio con percorsi di efficientamento nell'uso delle risorse, riduzione delle emissioni, anche attraverso lo sviluppo di nuove tecnologie".

Azioni 2025

Espiù ha contribuito attivamente a **migliorare le performance energetiche**, **economiche ed ambientali** della clientela, sia attraverso progetti di **miglioramento dell'efficienza energetica dei processi e degli edifici**, sia attraverso la **promozione dell'utilizzo di energia da fonte rinnovabile**. Espiù monitora e rendiconta i risparmi energetici conseguiti dalla clientela attraverso i seguenti strumenti:

- **Titoli di Efficienza Energetica (Certificati Bianchi)** per progetti di miglioramento di efficienza energetica dei processi, per i quali il soggetto responsabile della certificazione del risparmio è GSE S.p.A.

- **Titoli di Efficienza Energetica CAR** (Certificati Bianchi CAR) per la cogenerazione ad alto rendimento, per i quali il soggetto responsabile della certificazione del risparmio è GSE S.p.A.

- **Contratti EPC (Energy Performance Contract)**, ovvero contratti per mezzo dei quali EsPiù realizza presso i clienti interventi di miglioramento dell'efficienza energetica, anche attraverso l'uso delle fonti di energia rinnovabile, garantendo il raggiungimento di un livello minimo di risparmio energetico.

L'indicatore scelto per il monitoraggio delle attività svolte nell'anno è la riduzione dei consumi energetici espressa in **tonnellate equivalenti di petrolio (tep).** In ottica di riduzione dell'impatto ambientale della clientela, Espiù si è impegnata in particolar modo nella **promozione di utilizzo di energia elettrica proveniente da fonte rinnovabile**, sia attraverso l'acquisto di energia elettrica 100% rinnovabile da rete coperta da Garanzie d'Origine (GO), sia attraverso la realizzazione di impianti fotovoltaici per l'autoconsumo on site.

Nel 2025 la potenza aggiuntiva di impianti fotovoltaici realizzati dalla clientela di EsPiù è stata pari a 8,704 MWp. L'azienda, inoltre, attraverso i suoi servizi di Temporary Energy Management, ha contribuito al miglioramento dell'efficienza energetica dei processi dei suoi clienti, portando al conseguimento di un **risparmio totale pari a 357,63 tep.**

Azione	KPI	Obiettivo 2025	Risultato 2025	
Risparmi conseguiti dalla clientela attraverso progetti di efficientamento energetico attestati da TEE e su impianti CAR attestati da TEE CAR	Riduzione consumi (TEP)	1.000	770	✕
Risparmi conseguiti dalla clientela attraverso i contratti EPC	Riduzione consumi (TEP)	15	5,82	✕

Tabella 1 - Miglioramento delle performance energetiche

Il mancato raggiungimento degli obiettivi è imputabile principalmente al fatto che alcuni progetti di efficienza energetica sono arrivati a fine vita senza essere stati rimpiazzati da progetti che potessero garantire risparmi di energia primaria comparabili.

Tuttavia, l'azienda ha avviato altri progetti di efficienza energetica che saranno rendicontati nei prossimi anni.

3.2 Valorizzazione dell'efficientamento energetico e dello sviluppo sostenibile

Finalità di beneficio comune #2

"Valorizzare i percorsi di efficientamento energetico e di sviluppo sostenibile delle aziende, delle P.A. e cittadini in un'ottica di diffusione delle informazioni relative alle migliori tecniche disponibili, sui temi di conoscenza e coscienza ecologica, economia circolare e sostenibilità".

Azioni 2025

Espiù ha proseguito e rafforzato le attività finalizzate alla **diffusione di conoscenza e consapevolezza sui temi dell'efficientamento energetico e dello sviluppo sostenibile**, realizzando molteplici iniziative rivolte alla promozione di una cultura orientata alla sostenibilità.

In continuità con il percorso avviato negli anni precedenti, abbiamo attivato **numerosi percorsi di tirocinio curricolare** e **PCTO**, con l'obiettivo di favorire l'incontro tra giovani, mondo del lavoro e temi della sostenibilità.

In particolare, Espiù ha condotto attività di **docenza gratuita** presso le classi dell'ITIS Leonardo da Vinci di Portogruaro con l'obiettivo di fornire una visione completa del **processo di progettazione impiantistica** e del contesto normativo di riferimento.

I **contenuti** hanno incluso i ruoli e le responsabilità nell'attività di progettazione, gli aspetti normativi e amministrativi, i sistemi di approvvigionamento dell'energia elettrica e le modalità di connessione alla rete elettrica in bassa tensione.

Particolare attenzione è stata dedicata alle attività di **progettazione degli impianti elettrici**, approfondendo temi quali la progettazione dell'impianto di terra, il dimensionamento dei sistemi di distribuzione e degli impianti di forza motrice, la scelta dei componenti e dei quadri elettrici, nonché la progettazione degli impianti di illuminazione ordinaria, esterna, di emergenza e notturna.

Sono stati inoltre introdotti elementi relativi agli **impianti speciali**, con approfondimenti sul cablaggio strutturato, cenni ai sistemi di rivelazione incendio e antintrusione e applicazioni di Building Automation, al fine di offrire una panoramica delle principali tecnologie oggi impiegate nel settore.

In aggiunta alle lezioni frontali, è stata realizzata un'attività di **formazione esperienziale** rivolta alle classi quinte dell'indirizzo Elettrotecnica ed Elettronica dell'ITIS Da Vinci di Portogruaro.

L'iniziativa ha previsto una **visita tecnica presso un impianto fotovoltaico a terra**, con l'obiettivo di offrire ai partecipanti un'esperienza diretta delle applicazioni nel settore delle **energie rinnovabili**.

L'attività ha avuto come obiettivo approfondire il funzionamento di **componenti** e **tecnologie innovative**, assistere a **dimostrazioni tecniche**, **raccogliere dati reali** e sviluppare un'esercitazione pratica di **dimensionamento** di un **impianto fotovoltaico**, dalla definizione dello schema unifilare alla stima della potenza installata.

L'iniziativa si inserisce nel più ampio impegno aziendale volto a favorire l'**integrazione tra formazione teorica ed esperienza sul campo**, contribuendo allo sviluppo di competenze tecniche e professionali nelle nuove generazioni e promuovendo una maggiore **consapevolezza** sui temi della transizione energetica.

Azione	KPI	Obiettivo 2025	Risultato 2025	
Docenza gratuita	Ore di docenza erogata (h)	16	30,5	✓
Tirocini curriculari, PCTO	Ore (h)	1800	2092,5	✓

Tabella 2 - Valorizzazione dell'efficientamento energetico e dello sviluppo sostenibile

3.3 Supporto allo sviluppo di organizzazioni no-profit, fondazioni e simili

Finalità di beneficio comune #3

"Favorire la collaborazione e la sinergia con organizzazioni no-profit, fondazioni e simili il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della società, per contribuire al loro sviluppo e amplificare l'impatto positivo del loro operato".

Azioni 2025

Espiù ha promosso un momento di incontro e condivisione in occasione delle festività natalizie, concepito come un'opportunità per rafforzare i **valori** che guidano l'operato aziendale e **consolidare il legame con il territorio** e le realtà formative locali.

In coerenza con l'impegno assunto come Società Benefit, l'iniziativa è stata realizzata in collaborazione con la **Fondazione ENGIM Veneto ETS**, realtà con cui condividiamo valori quali crescita, inclusione, valorizzazione delle persone e sviluppo delle competenze.

La Fondazione ENGIM opera nell'ambito dell'**orientamento**, della **formazione** e dell'**accompagnamento al lavoro**, offrendo percorsi formativi, di aggiornamento e specializzazione rivolti a giovani e persone adulte, con l'obiettivo di favorirne la crescita personale e professionale e supportarne l'inserimento nel mondo del lavoro.

Durante l'evento, le studentesse e gli studenti della **sede ENGIM di Oderzo**, appartenenti ai percorsi di panificazione, pasticceria e pizzeria, hanno contribuito attivamente attraverso la preparazione dell'aperitivo, mettendo in pratica **competenze** acquisite durante il proprio percorso formativo.

L'evento ha rappresentato un'occasione per sostenere la formazione e **valorizzare il talento delle persone**, favorendo il dialogo tra scuola e mondo del lavoro.

EsPiù ha deciso inoltre di **sostenere** le attività della Fondazione attraverso una donazione per l'**acquisto di materiali e attrezzature didattiche** a favore delle allieve e degli allievi che frequentano i corsi professionali nell'ambito della trasformazione agroalimentare.

L'azienda ha inoltre sostenuto iniziative a carattere sociale e sanitario. In particolare, sono state effettuate donazioni a favore di **AIL** e **AIDO**, realtà impegnate rispettivamente nel supporto alla ricerca e all'assistenza a pazienti ematologici e nella promozione della cultura della donazione di organi, tessuti e cellule.

Espiù ha inoltre rinnovato la propria adesione al progetto **PMG Italia**, contribuendo a sostenere servizi di trasporto e mobilità dedicati alle persone più fragili e alle comunità locali.

Azione	KPI	Obiettivo 2025	Risultato 2025	
Erogazioni liberali a favore di enti del terzo settore	Importo (€)	5000	3250	✗
Borse di studio erogate	Importo (€)	1500	1500	✓

Tabella 3 - Supporto allo sviluppo di organizzazioni no-profit, fondazioni e simili

Il mancato raggiungimento dell'obiettivo relativo alle erogazioni liberali è dovuto al fatto che l'azienda ha ritenuto opportuno riallocare parte delle risorse verso ulteriori linee di intervento, quali tirocini e attività di formazione.

3.4 Promozione della sostenibilità aziendale attraverso il dialogo con gli stakeholder e la formazione

Finalità di beneficio comune #4

"Promuovere un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività d'impresa attraverso il dialogo collaborativo con gli "stakeholder", e l'organizzazione di eventi formativi e culturali, anche in collaborazione con soggetti terzi, finalizzati ad integrare e diffondere stili di vita corretti e sostenibili per l'ambiente".

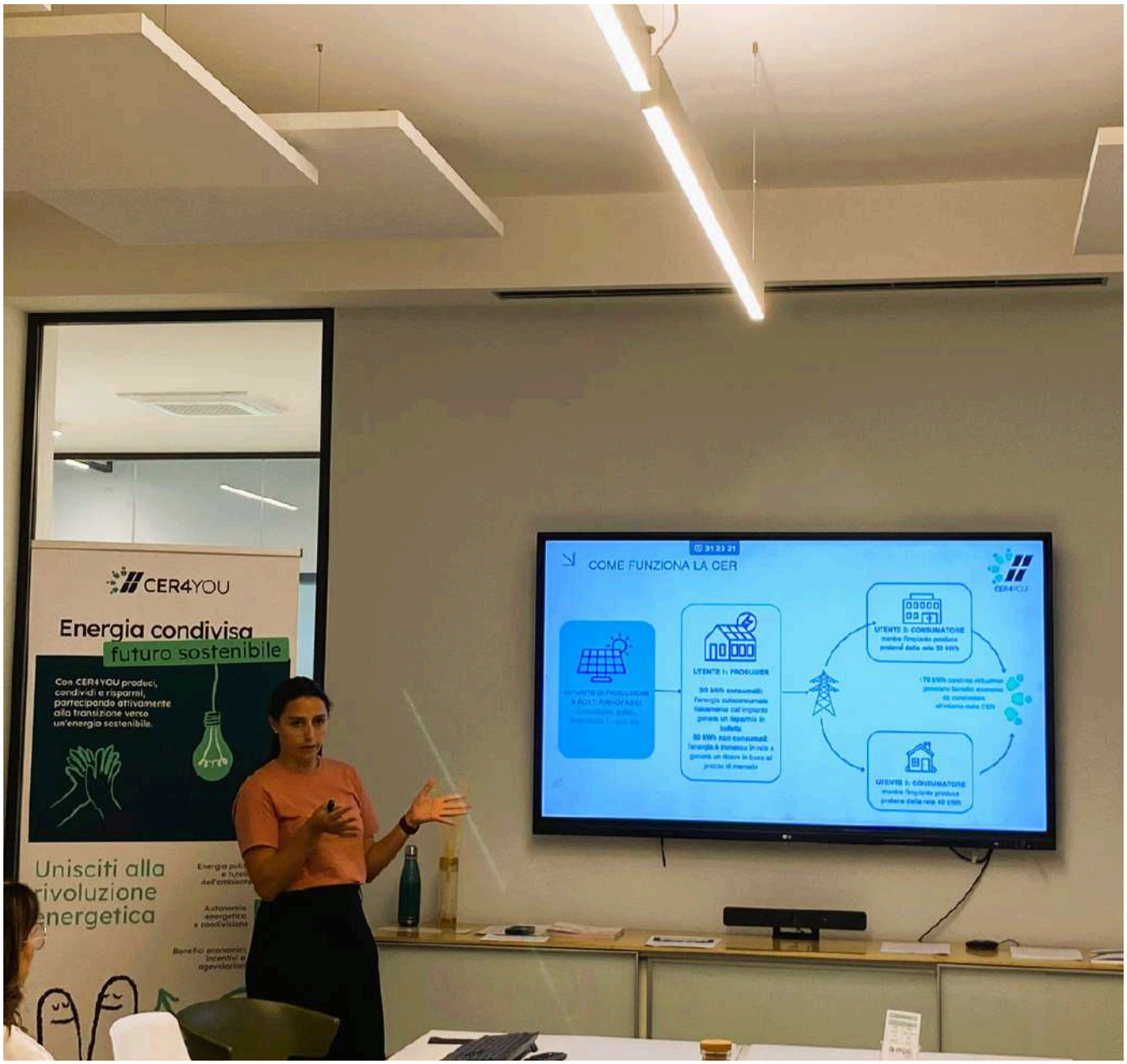
Azioni 2025

Espiù ha svolto attività mirate allo sviluppo e al consolidamento della **Comunità Energetica Rinnovabile CER4YOU**, con particolare attenzione all'ampliamento della rete di soggetti coinvolti.

In particolare, sono state attivate **due nuove cabine primarie**, aumentando la capacità territoriale di aggregazione tra soggetti produttori e soggetti consumatori di energia.

È stata inoltre implementata la cabina primaria già esistente, al fine di migliorarne l'**efficacia operativa e gestionale.**

Le attività hanno incluso la **mappatura del territorio** e l'individuazione di **potenziali produttori di energia da fonti rinnovabili**, ponendo particolare attenzione alla creazione di un equilibrio tra energia prodotta e consumata all'interno delle aree servite dalle cabine primarie.



L'azienda ha avviato inoltre una **ricerca mirata di stakeholder** interessati ad aderire alla Comunità Energetica realizzando **contatti preliminari**, **incontri informativi** e **attività di sensibilizzazione** rivolte alla comunità locale, imprese, professionisti ed enti locali.

Azione	KPI	Obiettivo 2025	Risultato 2025	
Eventi divulgativi	Ore lavorative dedicate all'organizzazione degli eventi (h)	20	23	✓
Creazione CER Comune di Oderzo e altri progetti di Comunità Energetiche Rinnovabili nel territorio	Ore lavorative dedicate al progetto (h)	120	187	✓

Tabella 4 - Promozione della sostenibilità aziendale attraverso il dialogo con gli stakeholder e la formazione

3.5 Benessere e crescita professionale delle risorse umane

Finalità di beneficio comune #5

"Porre attenzione alla cura delle persone e al loro benessere all'interno dell'ambiente lavorativo, attraverso un sistema di welfare, benefit e soluzioni di flessibilità, oltre che un impegno allo sviluppo del potenziale e della soddisfazione personale di ciascuno con programmi dedicati di formazione e crescita".

Azioni 2025

In qualità di società operante nel settore dei servizi, Espiù **riconosce che il suo valore più grande risiede nelle persone**: la qualità dei servizi offerti ai clienti dipende direttamente dalla competenza, dalla motivazione e dal benessere del personale. Perseguendo questa finalità ci concentriamo sulla creazione di un **ambiente di lavoro sano, inclusivo e stimolante**, capace di promuovere la **crescita professionale e personale** del nostro capitale umano.

L'impegno dell'azienda nella **condivisione del valore generato** è stato confermato attraverso l'assegnazione al personale di una quota pari al 30% dell'utile aziendale sotto forma di credito utilizzabile tramite una **piattaforma welfare**.

A partire dal mese di settembre è stato avviato un nuovo **percorso di formazione interna** dedicato ai temi dell'efficienza energetica e della sostenibilità, con l'obiettivo di promuovere la crescita professionale e **favorire la diffusione delle conoscenze all'interno dell'organizzazione**.

Il percorso, strutturato attraverso incontri periodici distribuiti nell'arco dell'anno, è stato concepito come un'occasione di **apprendimento condiviso**, valorizzando il patrimonio di competenze presente in azienda.

Le attività formative hanno visto infatti il **coinvolgimento diretto** delle persone interne all'organizzazione nel ruolo di formatori, favorendo lo scambio di **esperienze**, **conoscenze** e **competenze professionali**.

L'iniziativa si inserisce in una visione che riconosce la **formazione** come uno strumento strategico di crescita collettiva in grado di **valorizzare il contributo** di ciascuna persona al percorso di sviluppo aziendale.

Nel mese di marzo, EsPiù ha promosso un'iniziativa dedicata alla **sicurezza delle persone**, organizzando un **corso di autodifesa femminile** rivolto alle collaboratrici e alle loro figlie.

L'attività è nata con l'obiettivo di **sensibilizzare** sul tema della sicurezza personale e **fornire strumenti** per riconoscere, prevenire e gestire potenziali situazioni di rischio.

Il percorso formativo, articolato in cinque incontri tematici, ha affrontato aspetti legati sia alla consapevolezza personale sia alle **tecniche pratiche di autodifesa**, approfondendo il riconoscimento delle **situazioni di rischio**, le **modalità di gestione** delle criticità e l'**acquisizione di strumenti utili** ad affrontare situazioni potenzialmente pericolose.

Espiù ha inoltre ampliato le iniziative dedicate al benessere delle persone attraverso l'attivazione di **nuovi servizi e strumenti di welfare aziendale**, con l'obiettivo di offrire supporto alle **esigenze quotidiane** del personale e delle loro famiglie.

Tra le iniziative introdotte rientra l'attivazione di un **servizio di lavanderia** con ritiro e consegna dei capi direttamente presso la sede aziendale, pensato per semplificare alcune attività della vita quotidiana.

EsPiù ha attivato inoltre una convenzione dedicata al personale per l'**accesso a forniture di energia elettrica e gas** a condizioni economiche agevolate. L'iniziativa è stata introdotta con l'obiettivo di offrire un ulteriore sostegno, mettendo a disposizione strumenti in grado di generare benefici anche nella **gestione dei costi domestici**.

L'azienda ha infine mantenuto la certificazione per la **parità di genere**, proseguendo nell'attuazione del piano strategico attraverso l'introduzione di ulteriori obiettivi dedicati al tema della **genitorialità** e delle **esigenze di cura**. In tale ambito, sono state implementate **misure di supporto aggiuntive** rispetto a quanto previsto dalla normativa vigente sottoforma di **congedi extra retribuiti**, **fringe benefit** in busta paga e **flessibilità oraria**.

Azione	KPI	Obiettivo 2025	Risultato 2025	
Corsi di formazione erogati al personale	Ore (h)	500	2082	✓
Mantenimento certificazione parità di genere	Qualitativo	✓	✓	
Convenzione con trader gas-energia dedicata al personale	Qualitativo	✓	✓	
Corso autodifesa femminile gratuito	Qualitativo	✓	✓	
Convenzione servizio lavanderia presso sede aziendale	Qualitativo	✓	✓	

Tabella 5 - Benessere e crescita professionale delle risorse umane

4. Obiettivi 2026

A dicembre 2025 Espiù ha modificato, mediante apposito atto notarile, le proprie finalità di beneficio comune, con l'obiettivo di renderle più **organiche** e **coerenti** con l'evoluzione aziendale.

L'intervento ha portato a una **sintesi** e **razionalizzazione** delle formulazioni precedenti, al fine di valorizzare in modo più efficace le priorità di impatto perseguite dalla Società e favorirne una **comunicazione** più immediata e lineare.

La revisione si inserisce in un percorso di **consolidamento** dell'identità della Società Benefit, confermando la continuità degli impegni assunti nei confronti degli stakeholder.

Avendo operato per la quasi totalità dell'esercizio facendo riferimento alla formulazione precedente, la tabella degli obiettivi 2026 non è presentata come pienamente **comparativa** rispetto ai risultati del 2025.

La revisione delle finalità ha infatti comportato una **riorganizzazione degli obiettivi correlati**. Pertanto, alcuni KPI risultano in continuità con quelli già monitorati nel 2025, mentre altri sono stati introdotti o ridefiniti in coerenza con la nuova formulazione delle finalità di beneficio comune.

Gli obiettivi definiti per il 2026 recepiscono già il **nuovo assetto** delle nuove finalità di beneficio comune adottate dalla Società, le quali saranno presentate nella prossima rendicontazione.

4. Obiettivi 2026

Finalità	Azione	KPI	Obiettivo 2026
1	Risparmi conseguiti dalla clientela attraverso progetti di efficientamento energetico	Riduzione consumi (TEP)	1.100
2	Docenza gratuita	Ore complessive (h)	20
	Tirocini curriculari, PCTO	Ore complessive (h)	1.800
3	Potenzialmento degli istituti aziendali a favore della conciliazione dei tempi vita-lavoro	Qualitativo	✓
	Mantenimento di un regolamento aziendale volto a destinare una quota degli utili netti a iniziative di welfare a favore del personale	Qualitativo	✓
	Corsi di formazione erogati al personale	Ore complessive (h)	1.000
4	Potenziamento impianti fotovoltaici sede aziendale	Nuova potenza installata (kWp)	100
	Installazione di un sistema di accumulo di energia rinnovabile	Capacità di accumulo (kWh)	200

Tabella 6 - Obiettivi 2026

continua >>>

4. Obiettivi 2026

Finalità	Azione	KPI	Obiettivo 2026
5	Borse di studio erogate	Importo (€)	500
	Sviluppo di un progetto pilota volto a ridurre i costi energetici, anche mediante l'utilizzo di fonti rinnovabili, presso enti del terzo settore e organizzazioni della società civile	Qualitativo	✓

Tabella 6 - Obiettivi 2026

Il sottoscritto Calogero Marco, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Oderzo, 30/03/2026

Espiù S.r.l | **Società Benefit**
Via Enrico Mattei, 7
31046 Oderzo (TV)
T. +39 0422 815590
P.IVA 04511670269
www.espiu.it

espiù